

8.2.7. Tracking pay scale for gender equity Measurement or tracking pay scale gender equity

Dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai universitas Indonesia dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya maka di perlukan imbal jasa atau system remunerasi berupa gaji, jaminan pasca kerja dan jaminan kesejahteraan yang memadai, adil dan merata bagi seluruh karyawan baik Wanita atau pria .

UNIVERSITAS INDONESIA

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS INDONESIA

Nomor : 0264 /SK/R/UI/2014

Tentang

PERATURAN GAJI DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI TETAP UNIVERSITAS INDONESIA

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

REKTOR UNIVERSITAS INDONESIA,

- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi Perguruan Tinggi di bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, dan untuk mencapai tujuan pendidikan nasional yakni mencerdaskan kehidupan bangsa, maka Universitas Indonesia memerlukan pegawai yang cakap, profesional dan berdedikasi tinggi.
b. Bahwa pegawai Universitas Indonesia terdiri dari status Pegawai Negeri Sipil (PNS), dan Pegawai Tetap

<https://drive.google.com/file/d/1Q7wtn3bNG2IeTGz4BkXJWpmzUl2FBlt6/view?usp=sharing>

<https://drive.google.com/file/d/1rq0UKCXEHq9Fr9rZoYYqK3aVWU0XAc7s/view?usp=sharing>