

THE Impact Rankings Questionnaire

University : Universitas Indonesia
Country : Indonesia
Web Address : www.ui.ac.id

[8] SDG8: DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

[8.2] Employment practice

[8.2.5] Employment practice equivalent rights outsourcing

1. Equal Rights for Outsourced Cleaning Service in UI Campus

<p>DOKUMEN PERUBAHAN SURAT PERJANJIAN KE 2 Nomor: 152 /UN2.PPK.02/LOG.01/2020 Tanggal 20 Januari 2020</p> <p>DOKUMEN PERUBAHAN SURAT PERJANJIAN KE 1 Nomor: 3307/UN2.PPK.02/LOG.01/2019 Tanggal 27 Desember 2019</p> <p>SURAT PERJANJIAN Nomor: 150-PAU Tanggal 29 Maret 2019</p> <p>Paket Pekerjaan: PENGADAAN JASA PEMELIHARAAN KEBERSIHAN DALAM GEDUNG KAMPUS UI DEPOK DAN KEBERSIHAN DALAM SERTA LUAR GEDUNG KAMPUS UI SALEMBA</p> <p>Pada hari ini, tanggal 20 Januari 2020, bertempat di Depok, kami yang bertanda tangan di bawah ini:</p> <ol style="list-style-type: none"> UNIVERSITAS INDONESIA, diwakili oleh Teguh Iman Santoso, S.T., MT., selaku Pejabat Pembuat Komitmen Universitas Indonesia Tahun Anggaran 2019, yang bertindak untuk dan atas nama Universitas Indonesia, yang berkedudukan di Jakarta, Jalan Salemba Raya No. 4, Jakarta, berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor : 401/SK-R/UI/2019 selanjutnya disebut "PPK". PT SAPTA SARANA SEJAHTERA, diwakili oleh Bambang H. Sutedjo, Direktur Utama, yang berkedudukan di Jakarta Pusat, alamat: Gedung Thamrin City Lantai 6 Blok OS No. 26, 27, 32, Jl. Thamrin Boulevard, Kelurahan Kebon Melati, Tanah Abang, Jakarta Barat berdasarkan Akta Pendirian/ Anggaran No. 37 tanggal 07 Oktober 1993 beserta Notaris H.M. Afidzal Gazali, S.H yang telah disahkan Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan keputusannya Nomor: 02-8198.HT.01.01.TH'96 dengan Akta Perubahan terakhir No. 150 Tanggal 25 September 2014 yang telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor: AHU-09020.40.20.2014 Tanggal 03 Oktober 2014 selanjutnya disebut "PENYEDIA". 	<p>4 Penyedia jasa wajib membayarkan BPJS ketenagakerjaan (meliputi Jaminan Hari Tua, Jaminan Kecelakaan Kerja, dan Jaminan Kematian, Jaminan Pensiun) serta membayarkan BPJS kesehatan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.</p> <p>5 Penyedia jasa wajib memberikan/membagikan kartu BPJS wajib paling lambat 2 (dua) bulan setelah penandatanganan kontrak.</p>	<p>Pelanggaran terhadap kewajiban ini Penyedia Jasa diberikan sanksi :</p> <ol style="list-style-type: none"> Surat Peringatan Tagihan Pembayaran perusahaan penyedia jasa belum dapat dibayarkan oleh UI sampai dengan kewajiban pembayaran BPJS pekerja selesai dibayarkan. Atas keterlambatan pembayaran BPJS tersebut, Penyedia Jasa dikenakan denda sebesar 100 % per bulan dari kewajiban pembayaran BPJS yang belum dibayarkan. <p>Pelanggaran terhadap kewajiban ini Penyedia Jasa diberikan sanksi :</p> <ol style="list-style-type: none"> Surat Peringatan Tagihan Pembayaran perusahaan penyedia jasa bulan ke-3 dan seterusnya belum dapat dibayarkan oleh UI sampai dengan kewajiban membagikan kartu BPJS pekerja selesai dibayarkan
---	---	--

Letter of Agreement for Outsourced Cleaning Service

No,	Keterangan	Koordinator	Administrasi	Supervisor	Tim Leader	Gondola Man	Petugas Keb (CSO)
	Gaji/Upah						
1	Gaji Pokok	Rp 4.412.211,164	Rp 4.412				
	Sub-Total	Rp 4.412.211,164	Rp 4.412				
	Insentif/Tunjangan						
2	Tunjangan Jabatan	Rp 400.000,000	Rp 200.000,000	Rp 250.000,000	Rp 200.000,000	Rp 100.000,000	Rp
3	Tunjangan Hari Raya	Rp 367.684,264	Rp 367				
	Sub-Total	Rp 767.684,264	Rp 567.684,264	Rp 617.684,264	Rp 567.684,264	Rp 467.684,264	Rp 367
	Total Biaya Per Tenaga Kerja	Rp 5.179.895,43	Rp 4.979.895,43	Rp 5.029.895,43	Rp 4.979.895,43	Rp 4.879.895,43	Rp 4.77

Outsourced Cleaning Service Remuneration Policy

2. Equal Rights for Outsourced Security Workers in UI Campus

 <p>KERANGKA ACUAN KERJA PENGADAAN PERSONIL TENAGA SATUAN PENGAMANAN ALIH DAYA UNIVERSITAS INDONESIA TAHUN 2021</p> <p>UPT PLK UI Kerangka Acuan Kerja Pengadaan Personil Tenaga Satuan Pengamanan (Satpam) Alih Daya (Outsourcing) Universitas Indonesia 2021</p>	<p>8. Memberikan Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek)/(BPJS Ketenagakerjaan) untuk setiap anggota satpam yang dipekerjakan, meliputi Jaminan Pensiun (JP), Jaminan Kematian (JK.m), dan Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), serta BPJS Kesehatan yang dibayarkan sesuai dengan ketentuan BPJS, dengan rincian {</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Jenis BPJS</th> <th>Proporsi Dana UI yang Dititipkan ke Perusahaan</th> <th>Dana dari Personil Alihdaya</th> <th>Total yang harus dibayarkan ke BPJS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Jaminan Kesehatan</td> <td>4% THP</td> <td>1% THP</td> <td>5% THP</td> </tr> <tr> <td>Jaminan Kematian</td> <td>0,3% THP</td> <td>-</td> <td>0,3% THP</td> </tr> <tr> <td>Jaminan Kecelakaan Kerja</td> <td>0,24% THP</td> <td>-</td> <td>0,24% THP</td> </tr> <tr> <td>Jaminan Hari Tua</td> <td>3,7% THP</td> <td>2% THP</td> <td>5,7% THP</td> </tr> <tr> <td>Jaminan Pensiun</td> <td>2% THP</td> <td>1% THP</td> <td>3% THP</td> </tr> <tr> <td colspan="3">TOTAL</td> <td>11,89% THP</td> </tr> </tbody> </table> <p>THP = Take Home Pay</p>	Jenis BPJS	Proporsi Dana UI yang Dititipkan ke Perusahaan	Dana dari Personil Alihdaya	Total yang harus dibayarkan ke BPJS	Jaminan Kesehatan	4% THP	1% THP	5% THP	Jaminan Kematian	0,3% THP	-	0,3% THP	Jaminan Kecelakaan Kerja	0,24% THP	-	0,24% THP	Jaminan Hari Tua	3,7% THP	2% THP	5,7% THP	Jaminan Pensiun	2% THP	1% THP	3% THP	TOTAL			11,89% THP
Jenis BPJS	Proporsi Dana UI yang Dititipkan ke Perusahaan	Dana dari Personil Alihdaya	Total yang harus dibayarkan ke BPJS																										
Jaminan Kesehatan	4% THP	1% THP	5% THP																										
Jaminan Kematian	0,3% THP	-	0,3% THP																										
Jaminan Kecelakaan Kerja	0,24% THP	-	0,24% THP																										
Jaminan Hari Tua	3,7% THP	2% THP	5,7% THP																										
Jaminan Pensiun	2% THP	1% THP	3% THP																										
TOTAL			11,89% THP																										

Terms of Reference for Outsourced Security Workers of UI Campus

ANALISA HARGA PERSONIL PENGADAAN PERSONIL SATUAN PENGAMANAN ALIH DAYA OUTSOURCING UI TAHUN ANGGARAN 2019				
No,	Keterangan	Supervisor	Tenaga Administrasi	Tenaga Personil Satpam
1	Gaji/Upah Gaji Pokok	Rp 3.872.551,00	Rp 3.872.551,00	Rp 3.872.551,00
		Rp 3.872.551,00	Rp 3.872.551,00	Rp 3.872.551,00
	Sub-Total			
2	Insentif/Tunjangan Tunjangan Jabatan	Rp 150.000,00	-	-
		Rp 322.712,58	Rp 322.712,58	Rp 322.712,58
3	Tunjangan Hari Raya	Rp 472.712,58	Rp 322.712,58	Rp 322.712,58
	Sub-Total			
4	Asuransi/BPJS BPJS - Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK) (0.89%) - Jaminan Kematian (JKm) (0.3%) - Jaminan Hari Tua (JHT) (3.7%) - Jaminan Pensiun (JP) (2%) - Jaminan Pemeliharaan Kesehatan (JKK) (4%)	Rp 34.465,70	Rp 34.465,70	Rp 34.465,70
		Rp 11.617,65	Rp 11.617,65	Rp 11.617,65
		Rp 143.284,39	Rp 143.284,39	Rp 143.284,39
		Rp 77.451,02	Rp 77.451,02	Rp 77.451,02
		Rp 154.902,04	Rp 154.902,04	Rp 154.902,04
		Rp 421.720,80	Rp 421.720,80	Rp 421.720,80
	Sub-Total			
Total Biaya Per Tenaga Kerja		Rp 4.766.984,39	Rp 4.616.984,39	Rp 4.616.984,39

Demikian RINCIAN HARGA PERSONIL ini Saya buat dengan sebenarnya dan penuh rasa tanggung jawab. Saya akan membayarkan hak pekerja sebagaimana tersebut di atas. Jika dikemudian hari ditemui bahwa Saya tidak memberikan hak pekerja sebagaimana tersebut di atas, maka saya dan badan usaha yang saya wakili bersedia dikenakan sanksi berupa sanksi administratif, sanksi pencantuman dalam Daftar Hitam, gugatan secara perdata, dan/atau pelaporan secara pidana kepada pihak berwenang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Outsourced Security Workers Remuneration Policy



Description:

Universitas Indonesia has a policy on guaranteeing equivalent rights of workers when outsourcing activities to third parties.

Universitas Indonesia employs several workers who work around the UI campus from an outsourcing company. Outsourced employees in UI include the Outsourced Cleaning Service and the Outsourced Security Workers in UI Campus.

In each outsourced worker hiring that Universitas Indonesia holds every year, UI always tries to make sure that each worker will get equal benefits as other UI workers. UI requires that each outsourcing company will give the workers their benefits, such as equal salary each month and health insurance.